

# 賃上げ速報！ ベアは1割ちよつと

(株)北見式賃金研究所 北見昌朗  
平成26年6月



# 賃上げ速報の概要

対象企業：(株)北見式賃金研究所の顧客で、愛知県下に本社がある企業。

社員数300人以下。34社。

3504人(男性2880人+女性624人)。

調査時期：平成26年4月

調査内容：基本給が、昇給前と昇給後で、どう変わったのか？  
(諸手当の増減は対象外)

# ベアとは？

ベースアップ、略してベアとは、賃金の一律の底上げのことを意味します。

定期昇給、略して定昇とは、1年間勤務したことによる昇給のことを意味します。

中小企業の多くは、賃金表を使っていませんので、一般的にはベアと定昇が分かれていません。

そこで、(株)北見式賃金研究所は次のような基準を設けた上で、ベアの有無を判断しました。

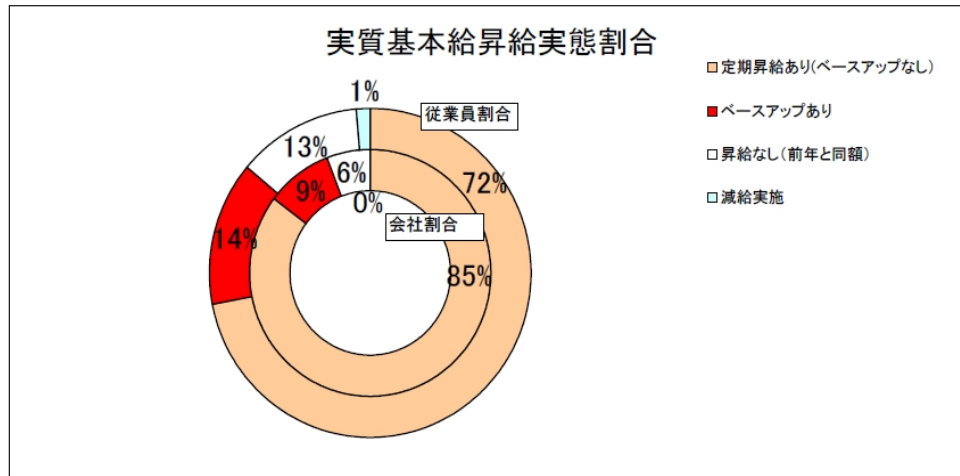
「新卒の初任給を引き上げ、かつ、初任給アップ額以上の昇給を受けたものが、全社員の8割以上に達した」

# 賃上げの割合

速報 基本給 昇給実態グラフ (全業種)

調査データ:平成26年新入社員を除いた管理職、一般従業員男女(昇給なし、減給従業員も含む。)

従業員数 3,504 人 会社数 34 社  
(男 2,880 (509) 人 女 624 (5) 人) ( ):管理職人数(内数)



従業員ベース  
ベアあり 14%  
定昇のみ 72%  
昇給なし 13%  
減給 1%

会社ベース  
ベアあり 9%  
定昇のみ 85%  
昇給なし 6%  
減給 0%